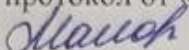


Представитель работников:

председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования «Детско-
юношеский центр»

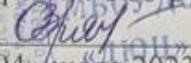
протокол от «04» июля 2023 № 3

 /Л.Г. Малова/

Представитель работодателя:

директор Муниципального
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеский
центр»

Приказ № 68-р от 04.07.2023г.

 /О.М. Зрячева/
«04» июля 2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеский центр»
на 2023-2026 годы

р. п. Сосновское
2023 год

1. Абзац пятый пункта 1.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«первичная профсоюзная организация представляет в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников, являющихся членами профсоюза, а в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, - интересы всех работников независимо от их членства в профсоюзе при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией (статья 30 ТК РФ).».

2. Пункт 1.11 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.11. Стороны определяют следующие формы управления организацией непосредственно работниками и через общее собрание трудового коллектива организации:

- учёт мнения общее собрание трудового коллектива организации (согласование);
- консультации работодателя и представителей работников по вопросам принятия локальных нормативных актов,
- получение представителями работников от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, в том числе по их запросам, а также предусмотренным частью второй статьи 53 ТК РФ и настоящим коллективным договором;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесении предложений по ее совершенствованию;
- обсуждение с работодателем вопросов планов социально-экономического развития организации;
- участие в разработке и принятии коллективного договора;
- членство в комиссиях организации с целью защиты трудовых прав работников.».

3. Пункт 1.12 Коллективного договора исключить.

4. По тексту Коллективного договора слова «Фонд социального страхования» «Пенсионный фонд РФ», «Фонд социального страхования РФ» заменить на «Социальный фонд России».

5. Пункт 2.2.10 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«При принятия решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации и в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Критерии массового увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

- а) ликвидация организации;
- б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:
 - 10% и более - в течение трех месяцев;
 - 15% и более - в течение шести месяцев;
 - 20% и более - в течение года.».

6. Пункт 2.2.11 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.2.11. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ, при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста - в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;
- проработавшие в Учреждении свыше 10 лет;
- одинокие родители, воспитывающие детей в возрасте от 14 до 16 лет;
- родители (опекуны, попечители), воспитывающие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными или ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- участники областных целевых программ;
- впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет.

При сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно.

С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест с учетом производственных условий и возможностей работодатель обязуется:

- приостановить наем рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники Учреждения;
- обеспечить по возможности равномерное распределение среди педагогических работников учебной нагрузки;
- по соглашению с работниками переводить их на режим неполного рабочего времени в целом в Учреждении с предупреждением о том работников не позднее, чем за 2 месяца;
- в первую очередь проводить сокращение штатов по вакантным должностям.».

7. Пункт 2.2.13 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.2.13. Осуществлять учёт мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами вторым, третьим и пятым части первой статьи 81 ТК РФ с работником – членом Профсоюза.».

8. Пункт 2.2.11 Коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается за исключением случаев ликвидации организации.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.».

9. Пункт 2.3.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.3.3. Осуществлять контроль за выполнением коллективного договора.».

10. Пункт 3.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.3. Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- Педагог дополнительного образования - 36 часов в неделю;
- Учитель-логопед-20 часов в неделю.

Абзац второй пункта 3.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Общими выходными днями являются суббота и воскресенье, нерабочие праздничные дни.».

11. Пункт 3.8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.8. Привлечение работников Учреждения к выполнению работы, не предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника с дополнительной оплатой и соблюдением 97 и 99 ТК РФ.»

12. Пункт 3.10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.10. Руководителю и педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации и составляет 42 календарных дня.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в Учреждении, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков.»

13. Пункт 3.11 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»

14. Абзац пятый пункта 3.14 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«– похорон близких родственников (мать, отец, ребенок, брат, сестра, бабушка, дедушка, внук(внучка) — 3 календарных дня;»

15. Пункт 3.18 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.18. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- рождением ребенка (отцу) – до 5 календарных дней;
- регистрации брака – до 5 календарных дней;
- смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
- для проводов детей на военную службу – до 2 календарных дней;
- тяжелое заболевание близкого родственника – до 3 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

В других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляются по его заявлению 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, оформляемых приказом Работодателя.

Периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год, по мере обращения или др.) определяется работником по согласованию с работодателем в зависимости от необходимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней Работник представляет следующие документы либо их копии (справка, указанная в подпункте "г" настоящего пункта, представляется в оригинале):

а) справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная бюро (главным бюро, Федеральным бюро) медико-социальной экспертизы;

б) документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида;

в) свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком-инвалидом;

г) справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, либо справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней.».

16. Пункт 3.19 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.19. Педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года.

Педагогические работники МБОУ ДО «ДЮОЦ», замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (постановление Правительства РФ от 21.02.2022 № 225) имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы:

тренер-преподаватель.

Отпуск определяется в порядке, установленном ст. 335 ТК РФ, Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утверждённым приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016. № 644, и настоящим коллективным договором.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом работодателя.

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет руководителю за 2 недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Продолжительность длительного отпуска - календарный год.

По соглашению между работником и работодателем отпуск может быть разделён на части. При этом дробление на части продолжительностью менее трёх месяцев не допускается.

По заявлению работника длительный отпуск присоединяется к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

а) Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при

условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трёх месяцев;

б) Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

в) Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 2 недели в письменном виде. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.»

17. Пункт 4.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц в денежной форме (рублях):

за первую половину месяца - 9 каждого месяца

за вторую половину месяца - 24 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

18. В пункте 4.4 Коллективного договора слово «рабочих» заменить словом «календарных».

19. Пункт 4.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.7. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере - 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.»

20. Пункт 4.14 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.14. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

21. Пункт 6.1.7 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:
«При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.».

22. Пункт 6.1.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.1.7. Организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, а также регулярную диспансеризацию Работников в рамках проведения всеобщей диспансеризации населения в возрасте от 18 лет.

Согласно статье 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста 40 лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. День, предоставленный для прохождения диспансеризации, в личных целях не может быть использован. Работник подает письменное заявление о предоставлении дня (дней) для прохождения диспансеризации не позднее чем за три рабочих дня до прохождения диспансеризации.

С учетом особенностей производственного процесса работодатель может отказать работнику в предоставлении дня освобождения от работы в конкретный день исходя не только из пожеланий работника, но и из организационных возможностей работодателя.».

23. Пункт 6.1.8 Коллективного договора исключить.».

24. В пункте 6.1.9 Коллективного договора слова «противопожарную безопасность» заменить словами «пожарную безопасность».

25. Дополнить Коллективный договор пунктом 6.1.19 следующего содержания:

«6.1.19. Работодатель обязан проводить обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи.».

26. Абзац первый пункта 9.2.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.2.1. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно и бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в размере 1 %.».

В пункте 9.3.3 слова «статья 212 ТК РФ» заменить словом «статья 214 ТК РФ».

27. Пункт 10.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.1. Работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы в размере 1 %.».

28. Пункт 12.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«12.1. Работодатель обязуется ознакомить под роспись с текстом коллективного договора (изменениями и дополнениями в коллективный договор) всех работников Учреждения в течение 10 дней после его подписания, обеспечивать гласность содержания

и выполнения условий коллективного договора, а также предоставлять работникам полную и достоверную информацию, связанную с их трудовыми правами и интересами.».

29. Дополнить Коллективный договор пунктом 12.10 следующего содержания:

«12.10. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.».